



INFORME DE GESTIÓN DE BENEFICIO E INTERÉS COLECTIVO (BIC) 2024

RCD PROJECT SAS BIC



Marzo de 2025

Elaborado por: Diana Sofia Espinosa

DECLARACIÓN DE ESTÁNDAR INDEPENDIENTE (Resolución 200-004394 de 2018): RCD PROJECT SAS BIC declara expresamente que el presente Informe de Gestión de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) ha sido elaborado adoptando como estándar independiente los criterios conceptuales, metodologías y áreas de impacto de la Evaluación de Impacto B (B Corp). La estructura del reporte refleja la evaluación sistemática del desempeño de la organización en sus dimensiones de Gobernanza, Trabajadores, Medio Ambiente, Comunidad y Clientes/Proveedores, en plena concordancia con las exigencias del artículo 2.2.1.15.7 del Decreto 2046 de 2019 para la conservación de la condición BIC.



RCDproject255



RCD Project



1. RESUMEN EJECUTIVO: FUNDAMENTACIÓN DEL MODELO DE TRIPLE IMPACTO

En cumplimiento de la Ley 1901 de 2018, RCD PROJECT SAS BIC presenta su primer balance de gestión correspondiente a la vigencia 2024. Dado que nuestra compañía inició formalmente sus operaciones a mediados del año pasado, este periodo se ha definido estratégicamente como la Fase de Estructuración Organizacional y Funcional. Como especialistas proyectados en la gestión de Residuos de Construcción y Demolición (RCD), comprendimos desde nuestra constitución que el impacto positivo no es producto del azar, sino del diseño meticuloso de políticas internas.

Por lo tanto, durante los primeros meses de existencia de la empresa, nuestros esfuerzos y recursos no se destinaron a la ejecución masiva, sino a la construcción de los cimientos normativos, operativos y de talento humano que permitirán que la rentabilidad financiera converja con la regeneración ambiental en los años venideros. Este documento detalla cómo se consolidó la arquitectura institucional de la compañía en torno a las cinco dimensiones del modelo BIC, garantizando el cumplimiento legal y preparando a la organización para su despliegue operativo en el próximo año.

2. DIMENSIÓN I: DISEÑO DE POLÍTICAS PARA PRÁCTICAS CON PROVEEDORES Y CONTRATACIÓN SOSTENIBLE

Para que la cadena de suministro se convierta en un motor de desarrollo regional, el año 2024 se dedicó al diseño de los instrumentos de selección y evaluación de futuros contratistas y proveedores. Entendemos que





nuestra responsabilidad ambiental debe extenderse, por lo cual se desarrollaron las siguientes acciones estructurales:

- **Diseño del Listado Maestro de Proveedores:** Se estableció el formato y los criterios base para la futura evaluación de aliados comerciales.
- **Definición de Criterios de Sostenibilidad:** Se estructuraron los ponderadores de selección que entrarán en vigor operativa, priorizando cuatro ejes fundamentales:
 - *Certificaciones Ambientales:* Preferencia por aliados con sistemas de gestión tipo ISO 14000 para mitigar riesgos indirectos.
 - *Inclusión y Diversidad:* Criterios que otorgan puntaje adicional a empresas con liderazgo femenino para promover la equidad de género en el sector de la construcción.
 - *Origen Local:* Fomento del abastecimiento local para dinamizar la economía aledaña y reducir la huella de carbono logística.
 - *Ecosistema BIC:* Priorización de relacionamiento con otras sociedades BIC para consolidar propósitos compartidos.
- **Estructuración Documental:** Se crearon los lineamientos preliminares para el futuro "Reporte de compras con indicadores de diversidad".

3. DIMENSIÓN II: TRANSPARENCIA Y GOBIERNO CORPORATIVO

La transparencia genera confianza ante los inversionistas, autoridades y la comunidad. Durante el periodo de inicio de operaciones, RCD PROJECT SAS BIC se concentró en alinear su marco estratégico interno con su propósito público.



RCDproject255



RCD Project



- **Planeación de Canales Digitales:** Se iniciaron los diseños estructurales para el Portal Web corporativo, previendo una sección dedicada a la consulta pública de nuestros futuros impactos e identidad BIC.
- **Construcción del Manual de Inducción con Enfoque BIC:** Se redactó la versión preliminar de este documento vital. El objetivo estructural de 2024 fue asegurar que, desde el inicio formal de las contrataciones, el enfoque de triple impacto esté inmerso en el proceso de bienvenida. De esta forma, garantizamos que todo nuevo colaborador entienda que su trabajo contribuye directamente a la protección del medio ambiente.

4. DIMENSIÓN III: PRÁCTICAS LABORALES, EQUIDAD Y ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Esta dimensión representó el mayor esfuerzo corporativo durante 2024. Para que el capital humano opere bajo estándares de seguridad por encima de la productividad inmediata, fue indispensable diseñar toda la arquitectura de cargos antes de iniciar la operación en campo.

- **Estructuración Salarial y Jerárquica:** Se desarrolló el **Instructivo de Estratificación Salarial**. Un instrumento técnico diseñado para prevenir brechas arbitrarias y asegurar remuneraciones basadas en la equidad y complejidad de las funciones. La organización se estructuró en cinco niveles:

1. Nivel Estratégico Directivo
2. Nivel Táctico / Líderes de Proceso
3. Nivel Profesional de Soporte / Especialista
4. Nivel Técnico / Supervisión Operativa



5. Nivel Operativo / Asistencial

- **Diseño del Manual de Cargos y Funciones:** Se definieron las responsabilidades críticas de la compañía. Se perfilaron los cargos esenciales, asignando a cada uno responsabilidades explícitas de sostenibilidad:
 - *Dirección General:* Máxima autoridad en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y economía circular.
 - *Profesionales Operaciones, Administrativo, Gestion Humana, HSEQ e Inspector HSEQ:* Encargados del cumplimiento normativo y supervisión en campo.
 - *Cargos Operativos:* Definición funcional de Supervisores y Auxiliares de Reciclaje (RPCC) y Auxiliares de Báscula, claves para la futura certificación de aprovechamiento.
- **Identificación de la Matriz de Riesgos Laborales:** Como paso previo a la operación, se estructuró la matriz técnica de riesgos, identificando controles proactivos para peligros psicosociales (Burnout), químicos (Sílice), biomecánicos, físicos (ruido) y biológicos.

4. DIMENSIÓN IV: RELACIÓN CON LA COMUNIDAD Y VALOR COMPARTIDO

Para garantizar una articulación social sólida, el año 2024 sirvió para hacer un mapeo de actores y definir el alcance de nuestra futura intervención comunitaria.



RCDproject255



RCD Project



- **Identificación del Área de Influencia:** Se determinó que nuestra operación tendrá un rol estratégico cerca de zonas de alto impacto social, como la periferia del Relleno Sanitario Doña Juana.
- **Esbozo del Plan de Voluntariado:** Se iniciaron las mesas de trabajo para estructurar el programa de Responsabilidad Social Empresarial, definiendo tres líneas de acción potenciales que se oficializarán el próximo año:
 1. **Infraestructura Comunitaria:** Planeación de donaciones futuras de recebo reciclado.
 2. **Programa SEAN:** Conceptualización de apoyo a poblaciones vulnerables.
 3. **Bienestar Animal:** Identificación de necesidades de animales domésticos en el sector.

Acercamiento Institucional: Se fijó la hoja de ruta para formalizar alianzas con Juntas de Acción Comunal (JAC) en etapas posteriores, buscando que los proyectos respondan a necesidades validadas y no a supuestos.

5. CONCLUSIONES Y CIERRE DE FASE DE ESTRUCTURACIÓN

Durante 2024, RCD PROJECT SAS BIC demostró que el modelo de Beneficio e Interés Colectivo exige una planeación rigurosa antes de la ejecución.



RCDproject255



RCD Project



La compañía culmina este año con los manuales, matrices, instructivos y políticas totalmente diseñadas. Estamos listos para iniciar un 2025 enfocado en la trituración, el aprovechamiento y la generación real de valor compartido.

Presento este informe base ante la Asamblea de Accionistas para su aprobación formal, como constancia de la debida diligencia corporativa ejecutada en nuestra etapa de nacimiento institucional.

Diana Sofia Espinosa Virguez

Representante Legal RCD PROJECT SAS BIC

NIT: 901.794.562-2

Fecha de Presentación: 31 de marzo de 2025



RCDproject255



RCD Project